

DIRECTION DE L'ACTION SOCIALE PERSONNES AGEES (DAS PA)
DIRECTION DELEGUEE « DEPENDANCE ET SOINS »
ÉQUIPEMENT : ÉTABLISSEMENT D'HEBERGEMENT POUR PERSONNES AGEES DEPENDANTES (EHPAD)
SAINT BRUNO

Catégorie : A

Fonction : Directeur-riche d'Établissement Médico-Social

Quotité du poste : 100 %

N° du poste : 41590

Date limite de dépôt des candidatures : 2 août 2019

Prise de fonction souhaitée : dès que possible

CONTEXTE

Dans un contexte socio-économique en évolution constante, et face à une demande sociale toujours plus complexe, le CCAS de Grenoble porte et anime la politique sociale de la Ville, en lien étroit avec l'ensemble des services municipaux et des acteur-riche-s de la solidarité. Son action s'articule aujourd'hui autour de 3 axes stratégiques :

- Consolider la place de nos usager-ère-s au cœur de nos préoccupations et de nos façons de travailler ;
- Positionner le CCAS dans un réseau territorial des politiques sociales ;
- Faire de nos établissements des « lieux de vie » et de convivialité.

Pour favoriser la déclinaison de ces axes, une transformation de l'organisation a été lancée en 2018, avec notamment l'objectif de travailler en transversalité, tout en s'appuyant sur la créativité des agent-e-s, notamment celles et ceux qui sont au contact des populations.

Cette transformation de l'organisation se décline en de multiples chantiers, dont le repositionnement des directions d'action sociale du CCAS autour d'une approche « publics » :

- La DAS « Petite Enfance »
- **La DAS « Personnes Agées »** ;
- La DAS « Lutte contre la pauvreté et la précarité »

Cette entrée par publics permet d'articuler les services autour de centres de gravité clairs, de façon à ce que chaque agent-e se sente à sa place dans son cœur de métier et que l'organisation revête un caractère d'évidence auprès de ses partenaires. Une fois ce centre de gravité clair et vécu il est alors possible de travailler et favoriser la transversalité

La direction déléguée « Dépendances et soins » comprend les 4 EHPAD, le Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD) et l'Equipe Spécialisée Alzheimer (ESA).

Le CCAS recherche un-e directeur-riche pour l'EHPAD Saint Bruno, EHPAD de 75 places situé 47 place St Bruno à Grenoble.

La particularité de cet EHPAD est à la fois d'accueillir des personnes âgées dépendantes (GIR4-1) et des personnes encore largement valides (GIR6-4)

Cet EHPAD fera très prochainement l'objet d'une étude globale concernant son devenir.

En effet, le bâtiment, qui comporte un rez de chaussée et 7 étages, n'est plus adapté à l'accueil de personnes âgées dépendantes.

L'une des options retenues par les élu-e-s de la Ville de Grenoble consisterait en sa transformation en résidence autonomie et d'un pôle Alzheimer. Cette option peut varier au cours des prochains mois, en fonction de l'avancée de l'étude globale.

Il faudra donc, dans les 2 ou 3 années qui viennent, participer activement au projet de transformation tout en gérant au quotidien l'EHPAD actuel.

Vous savez gérer au quotidien un établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes et vous êtes en mesure de piloter des projets complexes.

Vous avez le souhait de vous impliquer dans le projet concernant le devenir de l'EHPAD Saint Bruno.

MISSIONS / FINALITES

Dans le cadre des orientations fixées par le plan stratégique et le projet d'administration, en cohérence avec les axes de la politique des ressources humaines du CCAS et sous la responsabilité du directeur délégué « Dépendance et soins », vous aurez à :

- » Gérer, organiser et coordonner l'établissement dans un souci de qualité et d'efficacité ;
- » Assurer la mise en œuvre de l'ensemble des outils et dispositions de la loi 2002-2 ;
- » Manager, encadrer et coordonner une équipe pluridisciplinaire de 35 agent-e-s ;
- » Garantir une prise en charge et un accompagnement individualisé du/de la résident-e ;
- » Inscire l'établissement au niveau territorial, assurer et développer les relations avec les partenaires extérieurs ;
- » Participer à la réflexion et la mise en œuvre du projet relatif au devenir de l'EHPAD St Bruno.

ACTIVITES

» Participer à la mise en œuvre du projet d'établissement de l'EHPAD

- Anticiper les mutations économiques et sociétales en lien avec les besoins des personnes âgées et de leurs familles ;
- Conduire, animer le projet d'établissement (adapté aux orientations de la structure, cadre légal, public accueilli, territoire, moyens humains, techniques et financiers) ;
- Assurer la mise en œuvre du plan d'actions défini dans le cadre de ce projet d'établissement.

» Accueillir les résident-e-s, piloter leur accompagnement, favoriser les relations avec les familles

- Gérer les admissions : accueillir et informer les candidat-e-s et les familles, suivre les demandes d'inscription (liste d'attente) et assurer l'intégration sociale de chaque résident-e dans l'établissement ;
- Mettre en œuvre le projet de vie personnalisé de chaque résident-e en corrélation avec son bien-être sanitaire et son environnement social ;
- Piloter la coordination des différentes équipes médico-sociales et d'animation au service des personnes âgées ;
- Assurer et faciliter les échanges avec les résident-e-s et les familles ;
- Évaluer et répondre aux besoins individuels des résident-e-s en veillant au respect des bonnes pratiques gériatriques de bien-être.
- Animer les conseils de vie sociale (CVS).

» Manager une équipe pluridisciplinaire

- Animer et coordonner l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire en lien étroit avec l'IDEC ;
- Superviser la gestion des plannings des équipes ;
- Veiller au bon déroulement des procédures RH en lien avec sa hiérarchie et la DRH : recrutement, mobilité, remplacement et identifier les besoins en compétences et en formation ;
- Assurer les entretiens professionnels annuels ;
- Avoir un regard particulier sur la qualité de vie au travail.

» Gestion administrative et budgétaire en lien avec sa hiérarchie et avec la Direction des finances

- Assurer un suivi et une bonne gestion du budget de l'établissement ;
- Suivre les évolutions législatives et réglementaires du secteur sanitaire et médico-social.

» Organisation technique et logistique du fonctionnement de l'établissement

- Garantir la sécurité et gérer les procédures liées aux risques (hygiène, accessibilité, accident, incendie...) ;
- Définir les besoins en matériel et équipements ;
- Assurer le suivi des travaux de maintenance ;
- Superviser l'entretien des locaux et la qualité des services.

» Partenariats et projets transversaux

- Participer au groupe projet concernant l'étude globale sur le devenir de l'EHPAD Saint-Bruno et jouer un rôle spécifique en matière d'accompagnement des équipes ;
- Travailler en collaboration avec les différentes directions/services du CCAS ;
- Participer à la coordination des EHPAD gérés par le CCAS et être le-la représentant-e de la structure au niveau local et/ou départemental ;
- Entretenir des partenariats conventionnels de suivi des personnes âgées avec les établissements de soins de proximité ;
- Intégrer et participer au développement du réseau gériatrique local ;
- Participer à et/ou animer des colloques et groupes de réflexion thématiques sur le secteur et contribuer à la réalisation d'outils transversaux.

SPECIFICITE DU POSTE:

- » Poste basé physiquement au 47 place St Bruno 38000 Grenoble
- » Equipement ouvert 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 ;
- » Moyens mis à disposition : PC / Téléphone mobile ;
- » Déplacements fréquents au siège du CCAS au 28, galerie de l'Arlequin à Grenoble.

COMPETENCES ET QUALITES ATTENDUES

- » Vous avez une connaissance de la santé publique, de la gérontologie et des politiques sanitaires et sociales : réglementations des EHPAD et loi du 2 janvier 2002,
- » Vous avez de solides connaissances en management d'équipe pluridisciplinaire, êtes attiré-e par les méthodes collaboratives et envisagez le-la manager-euse comme un-e facilitateur-riche se positionnant en support des équipes,
- » Vous avez une bonne maîtrise de la conduite de projet et la capacité à suivre les évolutions du secteur médico-social dans un contexte nécessaire de grande adaptation,
- » Vous avez une bonne aptitude à développer du partenariat et à travailler en réseau,
- » Vous êtes ouvert-e à l'innovation et aux méthodes créatives.

A l'écoute, attentif aux besoins des usager-ère-s comme de l'équipe, vous êtes capable de médiation, négociation et gestion de conflits.

CONDITIONS REQUISES POUR POSTULER :

Etre Titulaire du CAFDES, MASTER ou d'un diplôme équivalent de niveau I ou II (réglementaire),
Fournir la copie de vos diplômes et de votre dernier arrêté,

Nous étudierons toutes les candidatures y compris celles des agent-e-s contractuel-le-s

- » Candidature à adresser par courrier électronique à service.recrutement-rh@ccas-grenoble.fr avec pour objet « Candidature Directeur-riche EHPAD Saint-Bruno » et en pièces jointes :
 - CV + NOM Prénom - Directeur-riche Saint-Bruno
 - LM + Nom Prénom - Directeur-riche Saint-Bruno

Pour toute information relative à ce poste, nous vous remercions de vous adresser à Monsieur Jean-Yves PICHOT, Directeur délégué « Dépendance et soins », au 04.76.69.46.27